


Министерство образования, науки и молодёжи Республики Крым
Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Республики Крым
«Крымский многопрофильный колледж»
(ГАПОУ РК «КМК»)

УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора
ГАПОУ РК «КМК»
от 01.07.2020 г. № 133

ПОЛОЖЕНИЕ № 115
О порядке организации обучения обучающихся
в условиях практико-ориентированной (дуальной)
системы подготовки кадров
Версия: 1.0

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
Протокол № 8
от «30» июня 2020 г.

Симферополь, 2020

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Заведующий отделом практического обучения и трудоустройства	Ланько Е.П. 	24.06.2020
			1 из 11

ГАПОУ РК «КМК»
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
Положение о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной системы подготовки кадров

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Наименование раздела	Стр.
1.	Назначение и область применения	3
2.	Определения и сокращения	3
3.	Общие положения	3
4.	Организация-партнер в практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров	4
5.	Организация образовательного процесса в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров	6
6.	Информационный лист	10
7.	Лист регистрации изменений	11

Положение о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной системы подготовки кадров**1. Назначение и область применения**

Настоящее Положение регламентирует порядок организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Республики Крым «Крымский многопрофильный колледж».

2. Определения и сокращения

Колледж - Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Крымский многопрофильный колледж» (ГАПОУ РК «КМК»).

ОПОТ – отдел по практическому обучению и трудоустройству.

Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования (ФГОС СПО) - комплексная федеральная норма качества среднего профессионального образования по направлению и уровню подготовки, обязательная для исполнения всеми средними учебными заведениями на территории Российской Федерации, реализующими основные профессиональные образовательные программы соответствующих уровней и направлений подготовки, имеющими государственную аккредитацию или претендующими на ее получение.

Обучающийся – лицо, зачисленное в установленном порядке в Колледже для получения профессионального образования по определённой образовательной программе.

Организация-партнер - предприятие или организация, с которыми у Колледжа заключен Договор о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров.

3. Общие положения

3.1. Положение о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Крымский многопрофильный колледж» (далее - Положение) разработано в целях:

- достижения сбалансированности спроса и предложения в кадрах и специалистах на региональном рынке труда с учетом текущих и перспективных потребностей работодателей;
- развития социального партнерства и механизмов сетевого взаимодействия между Колледжем и организациями/предприятиями региона (далее - организации-партнеры);
- повышения качества подготовки конкурентоспособного выпускника в соответст-

Положение о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной системы подготовки кадров

вии с требованиями ФГОС и соответствующих профессиональных стандартов, а также на основании Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.2. Настоящее Положение определяет порядок подготовки кадров в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы реализации основных профессиональных образовательных программ (далее - ОПОП, образовательная программа) в очной форме совместно в Колледже и в профильных организациях-партнерах, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных ОПОП, с которыми заключены договоры о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров.

3.3. Дуальное обучение - это форма реализации ОПОП с сетевым взаимодействием, построенная на условиях социального партнерства, максимально нацеленная на формирование новой модели профессиональной подготовки кадров в соответствии с реальными требованиями работодателей, основанная на взаимодействии Колледжа и организаций-партнеров.

3.4. Образовательная программа разрабатывается Колледжем, согласовывается с организациями-партнерами в соответствии с действующим законодательством и предусматривает:

- освоение обучающимися общих и профессиональных компетенций по специальности (профессии) в соответствии с ФГОС и рабочими программами учебных дисциплин;
- приобретение обучающимися практического опыта с учётом содержания дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с ФГОС;
- возможность совмещения обучения в Колледже и на базе организаций-партнеров согласно графику учебного процесса при условии обеспечения выполнения ФГОС.

3.5. Целью организации образовательного процесса в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров является качественное освоение обучающимися общих и профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС.

3.6. Ответственность за организацию и проведение дуального обучения обучающихся несёт Колледж.

4. Организация-партнер в практико-ориентированной (дуальной) системе подготовки кадров

4.1. Организация-партнер в своей деятельности в рамках практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров руководствуется настоящим Положением и договором о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров.

4.2. Организацией-партнером может быть предприятие (или организация):

4.2.1. обладающее:

Положение о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной системы подготовки кадров

- необходимыми кадровыми ресурсами;

- оборудованием, необходимым для осуществления практического обучения и иных видов учебной деятельности, предусмотренных образовательной программой;

4.2.2. заключившее:

- с Колледжем договор о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров;

4.2.3. готовое:

- создавать и развивать институт наставничества на рабочем месте и развивать корпоративные стимулы для наставников (материальное, нематериальное вознаграждение);

- формировать единую нормативно-правовую основу функционирования производственно-образовательной среды;

- принимать участие в переподготовке педагогических работников Колледжа, в том числе обеспечивать стажировку преподавателей профессиональных дисциплин и мастеров производственного обучения в установленном порядке;

- осуществлять практическое обучение обучающихся и оказывать всестороннюю практическую помощь Колледжу в создании необходимых условий для формирования личностных качеств будущего специалиста;

- участвовать в модернизации материально-технической базы Колледжа и оказывать помощь в обеспечении Колледжа методической литературой, участвовать в разработке рабочих программ учебных дисциплин и междисциплинарных курсов, программ учебной и производственной практики обучающихся;

- осуществлять меры поддержки обучающихся от предприятия: предоставлять на бесплатной основе обучающимся средства обучения, оборудование, специальную одежду (форму) по действующим нормативам, расходные материалы, необходимые для освоения программы практики, на период прохождения обучения и проведения промежуточной и итоговой аттестации.

4.3. Организация-партнер имеет право:

- осуществлять материальное стимулирование обучающихся при прохождении длительной производственной практики, за успехи в конкурсах профессионального мастерства и за работу по реализации проектов;

- зачислять при наличии вакантных должностей практиканта в штат работников, по окончании обучения в Колледже зачислять в штат на постоянной основе;

- трудоустраивать выпускников, успешно завершивших обучение в Колледже, в рамках практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров;

- осуществлять доставку обучающихся своим транспортом до места обучения на предприятия;

Положение о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной системы подготовки кадров

- организовывать питание обучающихся в период нахождения на предприятии;
- принимать участие в педагогическом аудите качества теоретического обучения в соответствии с требованиями ФГОС и профессиональными стандартами, контролировать максимальное использование на занятиях учебно-материальной базы мастерских, лабораторий, кабинетов;
- совместно с Колледжем разрабатывать и осуществлять планы совместной работы по проведению конкурсов профессионального мастерства, профессиональных праздников, научно-практических конференций и других мероприятий, имеющих воспитательный характер и направленных на формирование компетентной, социально ответственной личности;
- совместно с Колледжем принимать участие в профориентации молодежи, предоставляя актуальную информацию об организации-партнере;
- знакомить обучающихся Колледжа с основами востребованных профессий, перспективами трудоустройства;
- проводить на своей базе профориентационные экскурсии.

4.4. Руководитель организации-партнера несёт ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда обучающихся Колледжа, соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности в период их обучения на своей базе.

5. Организация образовательного процесса в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров

5.1. Организация образовательного процесса в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров в организациях- партнерах регламентируется:

- настоящим Положением;
- образовательной программой, рабочим учебным планом по программе, соответствующими приказами;
- договорами о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров между Колледжем и организациями-партнерами.

5.2. В договоре о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров указывается:

- вид, уровень и (или) направленность ОПОП, реализуемой с использованием сетевой формы;
- статус обучающихся, направляемых на дуальное образование в организации-партнеры, порядок организации академической мобильности обучающихся;
- условия и порядок осуществления образовательной деятельности по программе дуального образования, в том числе распределение обязанностей между Колледжем и организациями-партнерами, характер и объем ресурсов, используемых каждой организаци-

Положение о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной системы подготовки кадров

ей, реализующей программы дуального образования;

- выдаваемые документы об образовании и (или) о квалификации (в случае, если ФГОС СПО в рамках одного из видов профессиональной деятельности по результатам освоения модуля ОПОП предусмотрено освоение рабочей профессии);

- срок действия договора, порядок его изменения и прекращения.

5.3. Для организации образовательного процесса в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров:

5.3.1. Колледж:

- разрабатывает и утверждает Положение о практико-ориентированной (дуальной) системе подготовки кадров Колледжа;

- обеспечивает информирование обучающихся о практико-ориентированной (дуальной) форме реализации образовательной программы;

- организует заключение договоров о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров между Колледжем и организациями-партнерами, а также договоров об обучении в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров между обучающимися и организациями-партнерами;

- издает приказы об организации образовательного процесса, о направлении обучающихся в организации-партнёры, закреплении за каждой группой обучающихся кураторов (мастеров производственного обучения или преподавателей);

- несёт ответственность за получение обучающимися в полном объеме образования в соответствии с ФГОС и ОПОП, выдачу документа об образовании и (или) квалификации в случае успешной сдачи квалификационного экзамена обучающимися;

- обеспечивает выполнение обучающимися указаний мастера производственного обучения, преподавателя, наставника, касающихся процесса обучения и производственной практики;

- обеспечивает выполнение куратором (мастером производственного обучения, преподавателем) ФГОС, ОПОП, рабочих программ учебных дисциплин, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по заполнению журнала учета проводимых занятий, контролю за ведением дневника обучающимися, систематическому внесению данных об успеваемости обучающихся в журнал теоретического обучения и дневник производственной практики);

5.3.2. Колледж совместно с организациями-партнерами:

- согласовывает образовательную программу, рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей и учебно-методические комплексы к ним, включая программы практик на базе организаций-партнеров и оценочные средства;

- организует и контролирует самостоятельную работу обучающихся;

- согласовывает с организациями-партнерами сроки реализации образовательной программы и списочный состав обучающихся, направляемых на обучение;

- организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обу-

Положение о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной системы подготовки кадров

чающихся по ОПОП в соответствии с ФГОС и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

- обеспечивает учёт результатов освоения обучающимися видов профессиональной деятельности на предприятии;

5.3.3. Организация-партнер:

- заключает договор о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров с Колледжем в срок до 1 сентября текущего года;

- согласовывает разработанные Колледжем ОПОП, в том числе рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей и учебно-методические комплексы к ним, включая программы практик на базе организаций-партнеров и оценочные средства;

- согласовывает сроки реализации образовательной программы и списочный состав обучающихся, направляемых на обучение;

- принимает обучающихся на обучение в количестве и в сроки, согласованные с Колледжем;

- издает приказ о зачислении обучающихся на производственное обучение и производственную практику с указанием специальностей/профессий, конкретных рабочих мест, видов выполняемых работ;

- заключает с обучающимися договоры об обучении в условиях практико-ориентированной (дуальной) системы подготовки кадров;

- знакомит обучающихся с правилами внутреннего распорядка и иными общеобязательными нормами и правилами;

- закрепляет за обучающимися наставников из числа наиболее квалифицированных специалистов для обучения их практическим знаниям и приёмам в работе по каждому направлению ОПОП;

- предоставляет обучающимся рабочие места, соответствующие требованиям учебных программ и квалификационных характеристик, на время, отводимое учебным планом;

- не допускает перевод обучающихся на работы, не предусмотренные программой производственной практики;

- знакомит обучающихся с формами организации и стимулирования труда в рыночных экономических условиях, с новым оборудованием и технологиями, с передовыми методами труда, с возможностями трудоустройства;

- обеспечивает обучающихся на период реализации ОПОП методической литературой, технической документацией, материалами, инструментами, приспособлениями, оборудованием, расходными материалами;

- в соответствии с целями и задачами образовательной программы обеспечивает обучающимся доступ к практическим материалам и процессам за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну;

- обеспечивает безопасные условия реализации ОПОП для обучающихся на своей

**Положение о порядке организации обучения обучающихся в условиях
практико-ориентированной системы подготовки кадров**

базе, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;

- обеспечивает выполнение наставником ОПОП в части освоения программы производственной практики и обязанностей по организации участия обучающихся в производственном процессе, проведению инструктажа обучающихся;

- совместно с Колледжем организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных на предприятии в соответствии с ФГОС;

- участвует в работе комиссии по присвоению обучающимися квалификации по рабочей профессии.

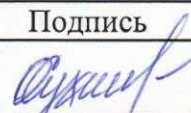
ГАПОУ РК «КМК»
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
Положение о порядке организации обучения обучающихся в условиях практико-ориентированной системы подготовки кадров

Информационный лист

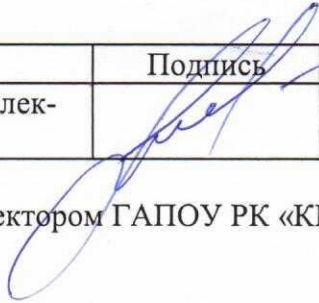
РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Заведующий ОПОиТ	Ланько Елена Петровна		24.06.2020

КОНСУЛЬТАНТЫ

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Заместитель директор по учебной работе	Сухановская Ольга Николаевна		24.06.2020

СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Начальник ОПиКО	Алексеева Людмила Александровна		25.06.2020

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ со дня утверждения директором ГАПОУ РК «КМК» «30» июня 2020 г.

5. СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольные экземпляры:
Отдел документооборота

Учетные копии документов:

Отдел по практическому обучению и трудоустройству
Учебная часть

Лист регистрации изменений

№ п/п	Дата внесе- ния из- менения	Основание для внесе- ния изме- нений	Раздел, п.р. (абзац), п., п.п., изменения (дополнения)

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью на

4
листах

Директор ГАПОУ РК **МАЖОРОВА** Е.Г. Мажорова

