

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УР

О.Н. Сухановская

«20» января 2023 г.

Программа работы наставника в рамках реализации Программы Целевой модели наставничества в ГАПОУ РК «КМК»

Кобылкина А.О. с преподавателем Диминой А.А.

№ п/п	Содержание работы	Месяц	Примечания
Раздел 1. Анализ профессиональных трудностей и способы их преодоления			
1.	Диагностическая беседа с наставником, для уточнения зон профессионального развития	Январь	Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития; сформулирован перечень тем консультаций
Раздел 2. Вхождение в должность			
2.	Изучение нормативно-правовой базы: - Локальные акты Колледжа - Изучение документов, регулирующих деятельность педагога	Январь	Изучены внедрены методы анализа планов деятельности педагога, применяются методы обучения
3.	Консультация по подготовке рабочих программ по дисциплинам	Январь	
4.	Методическая помощь в подготовке учебно-методического комплекса	II семестр	
5.	Знакомство с методикой контроля и оценивания уровня учебных достижений обучающихся	Февраль	
6.	Организация рабочего времени: распределение времени на подготовку занятий, планирование, контроль знаний, индивидуальную работу и самообразование.	Май	
Раздел 3. Направление профессионального развития педагогического работника			
7.	Работа с документацией по работе над темой самообразования	В течение года	
8.	Перенять опыт оформления документации (перечень документов, шаблоны, правила оформления)	I семестр	
9.	Оказание методической помощи в овладении методами преподавания дисциплин	В течение года	
10.	Взаимопосещение занятий, их последующий анализ	В течение года	
11.	Совместная подготовка и отбор дидактического материала для занятий	В течение года	
12.	Практические занятия: а) цели и задачи занятия; б) методика подготовки материалов по результатам собственной работы - наработка навыков составления отчетных материалов;	Октябрь Апрель	
13.	Презентация наработок наставляемого по итогам учебного года	Июнь	

А.О. Кобылкин